

## Projekto detalės

Projekto trukmė – 2016.12.01 – 2019.11.30



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Projekto partneriai

### *Socialiniai partneriai/Nacionalinės sektorinės organizacijos:*

- P1 Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija, LINPRA (LIETUVA)
- P2 Verband der Metall und Elektroindustrie, NORDMETALL (VOKIETIJA)
- P3 Latvijos Mechaninės inžinerijos ir metalo apdirbimo pramonės asociacija (Association of Mechanical Engineering and Metalworking Industries of Latvia), MASOC (LATVIJA)
- P4 Estijos inžinerijos asociacija (Federation of Estonian Engineering Industry), EML (ESTIJA)

### *Profesinio mokymo teikėjai:*

- P5 Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras, VJDRMC (LIETUVA)
- P6 Technische Akademie Nord, TAN (VOKIETIJA)
- P7 Zemgale regiono žmogiškųjų išteklių ir kompetencijų plėtotos centras (Zemgale Region Human Resource and Competences Development Centre), ZRKAC (LATVIJA)
- P8 Talino mechanikos mokykla (Tallinn School of Mechanics), TLMK (ESTIJA)

### *Akreditavimo, sertifikavimo ir kvalifikacijų suteikimo įstaigos:*

- P9 Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras, KPMPC (LIETUVA)
- P10 Nacionalinis švietimo centras (National Centre for Education), VISC (LATVIJA)

### *Privačios įmonės*

- P11 Baltec CNC Technologies JSC, BCT (LIETUVA)
- P12 MTS Mathematisch Technische Software-Entwicklung GmbH, MTS (VOKIETIJA)

## Kontaktai

4Change projekto vadovas

Gintaras Rimša

Baltec CNC Technologies

Raudondvario pl. 148

LT-47175 Kaunas

Lietuva

[gintaras@baltec-cnc.com](mailto:gintaras@baltec-cnc.com)

[www.change4industry.eu](http://www.change4industry.eu)



ERASMUS+ projektas  
**Industry 4.0 Challenge: Empowering  
Metalworkers for Smart Factories of  
the Future - 4CHANGE**

ERASMUS+ projektas

**Industry 4.0 Challenge: Empowering Metalworkers for Smart Factories of the Future - 4CHANGE**



Gamyba – Europos ekonomikos variklis. Metalo pramonė sukuria apie 12 proc. visos Europos darbo vietų, o joms reikia gabių, specifines kompetencijas turinčių žmonių.

Europoje auga poreikis tokių specialistų, kurie geba dirbti su kompiuterių valdomomis mašinomis – tai gamybos ateitis.

LINPRA inicijuotas ir parengtas projektas įvertintas kaip geros praktikos pavyzdys Europinės dimensijos kooperacijai švietimo srityje. Jį, kaip pavyzdį, savo deklaracijoje įvardijo CEEMET (Europos metalo, mašinų gamybos ir technologijų pramonės šakų darbdavių taryba), išsakydami savo poziciją ir įžvalgas dėl ateityje Europos darbo rinkoje reikalingų, prioritetinių kompetencijų.

Projekte dalyvauja 12 partnerių iš Estijos, Vokietijos, Latvijos ir Lietuvos. Visi jie turi milžinišką patirtį kuriant ir tobulinant profesinio mokymo programas, vykdamą į praktiką orientuotus mokymus, remiant politikines profesinio mokslo reformas.

**Projekto tikslai**

Projekto tikslas – stiprinti metalo pramonės darbuotojų įgūdžius, formuojant atitinkamas profesinio mokymo centrų programas, suteikti įgūdžius darbuotojams lanksčiai prisitaikyti ir patiems mokytis greitai kintančioje darbo vietoje. Projektas sieks suderinti mokymo vietoje gaunamas kompetencijas ir darbo rinkos poreikius, vystant efektyvias profesinio mokymo centrų programas, skatinant technines kompetencijas, mokymo technikas, skaitmenines ir verslo žinias, darbo praktika paremtą mokymą.

Tikimasi, kad projektu bus pasiekti ir įgyti šie rezultatai: palyginamoji kvalifikacinių standartų analizė, lavinimo medžiaga besimokantiems ir mokytojams, elektroninė mokymo platforma, nauja CNC simuliacijos programinė įranga. Programoje sudalyvaus



ne mažiau nei 100 besimokančiųjų ir 50 instruktorių. Projektas bus baigiamas finaline konferencija, o rezultatai bus pristatyti anglų ir 4 bendradarbiaujančių šalių kalbomis.

**Projekto nauda:**

- ⇒ Ruošiami motyvuoti ir gabūs metalo pramonės darbuotojai, atitinkantys darbo rinkos poreikius. Tokiu būdu didinamas Europos metalo pramonės įmonių konkurencingumas ;
- ⇒ Didesnis metalo pramonės darbuotojų įsitraukimas ir pasitenkinimas darbu, vystant jų verslumo kompetencijas, suteikiant galimybę mokytis darbo vietoje, tobulinant darbuotojų ir mokytojų skaitmeninio įgūdžius;
- ⇒ Atnaujintas profesinio mokymo turinys metalo pramonės darbuotojams, didelį dėmesį skiriant dualiam mokymui. Profesinio mokymo sistemų pozicijos ir patrauklumo stiprinimas, ypatingai Baltijos šalyse;
- ⇒ Skatinti į praktiką orientuotą mokymą dualaus mokymo pagrindu, įtraukiant socialinius partnerius, kompanijas ir profesinio mokymo teikėjus. Tokiu būdu stiprinamas verslo ir mokslo įstaigų bendradarbiavimas.