

**Užimtumo
tarnyba**

Lengviau išduodamos nacionalinės vizos iki 6 mėn.

- Netaikomas 5 d. d. laisvos darbo vietos skelbimo Užimtumo tarnyboje terminas
- Nereikia Baltarusijos piliečiui būti savo šalyje kol tvarkomi dokumentai leidimui dirbti
- Jeigu užsienietis neturi kvalifikacijos ir darbo patirties, pakanka darbdavio informacijos, kad užsienietis atitinka darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus konkrečiam darbui atlikti.

INFORMACIJA DARBDAVIAMS, NORINTIEMS ĮDARBINTI BALTARUSIJOS PILIEČIUS

- Darbdaviai, norintys įdarbinti Baltarusijos piliečius, kurie atvyko arba ketina atvykti į Lietuvos Respubliką ir turi išduotą Lietuvos Respublikos nacionalinę vizą iki 6 mėnesių, nuo 2020 m. rugsėjo 21 d. turi kreiptis į Užimtumo tarnybos administracijos padalinį, kuriame užregistravo laisvą darbo vietą, ir elektroninėmis priemonėmis pateikti dokumentus dėl leidimo dirbti Baltarusijos piliečiui išdavimo.
- Atkreipiame darbdavių dėmesį, kad darbinant Baltarusijos piliečius nebus taikomas 5 d. d. laisvos darbo vietos registracijos terminas.
- Leidimas dirbti Baltarusijos piliečiui bus išduodamas iki nacionalinės vizos pabaigos. Gavęs leidimą dirbti, Baltarusijos pilietis galės iš karto pradėti dirbti. Apie tokio užsieniečio įdarbinimą darbdavys privalės pranešti Užimtumo tarnybai ir Valstybinei darbo inspekcijai per „Sodros“ informacinę sistemą EDAS.
- Baltarusijos piliečiai bus informuojami, kad dirbdami pagal darbo sutartį su leidimu dirbti, turi galimybę tvarkyti dokumentus dėl leidimo laikinai gyventi.

DOKUMENTAI, REIKALINGI ĮDARBINANT BALTARUSIJOS PILIEČIUS PAGAL DARBO SUTARTĮ, KAI JIE NĖRA ATLEISTI NUO PAREIGOS ĮSIGYTI LEIDIMĄ DIRBTI

- Prašymas dėl Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo pagal DK (**Priedas Nr. 2**).
- Užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija.
- Darbdavio įsipareigojimas įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui.
- Darbdavio informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją ir jos atitiktį darbo vietai ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį;

pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius penkerius metus, o jeigu darbdavys yra įtrauktas į patvirtintų įmonių sąrašą, pateikiama darbdavio informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją ir jos atitiktį darbo vietai arba ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal darbdavio nurodytą profesiją per pastaruosius penkerius metus. **Priedas apie kvalifikaciją.** (*Jeigu užsienietis neturi kvalifikacijos ir darbo patirties, darbdavio informacija, kad užsienietis atitinka darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus konkrečiam darbui atlikti*).

- Mokėjimo pavedimo kopija arba kvitas, patvirtinantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyto dydžio valstybės rinkliavos sumokėjimą už leidimo dirbti išdavimą.
- Pažyma apie galiojančias administracines nuobaudas. **Priedas apie nuobaudas.**

Dokumentai pasirašomi el. parašu ir siunčiami el.paštu info@uzt.lt arba ernesta.varnaite@uzt.lt.

Konsultacijos teikiamos bendruoju telefonu 1883 arba tel. +370 5 236 0775, mob. +370 6 7320257.

DOKUMENTAI, REIKALINGI ĮDARBINANT BALTARUSIJOS PILIEČIUS KAIP AUKŠTOS KVALIFIKACIJOS SPECIALISTUS, KAI JIE NĖRA ATLEISTI NUO PAREIGOS ĮSIGYTI LEIDIMĄ DIRBTI

- Prašymas dėl sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams;
- užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopija;
- įsipareigojimas įdarbinti užsienietį ne trumpesniam negu vienerių metų laikotarpiui pagal darbo sutartį (toliau – darbdavio įsipareigojimas);
- jei užsieniečio aukšta profesinė kvalifikacija ir darbdavio įsipareigojime nurodyta profesija neregamentuojama – informacija apie užsieniečio aukštą profesinę kvalifikaciją ir

- jei užsieniečio aukšta profesinė kvalifikacija ir darbdavio įsipareigojime nurodyta profesija reglamentuojama Lietuvos Respublikoje pagal Reglamentuojamų profesijų sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2014 m. liepos 15 d. įsakymu Nr. 4-486 „Dėl Reglamentuojamų profesijų sąrašo patvirtinimo“ – dokumentas, patvirtinantis, kad užsienietis atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytas sąlygas užsiimti reglamentuojama profesine veikla, nurodyta darbo sutartyje.

- mokėjimo pavedimo kopija arba kvitas, patvirtinantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyto dydžio valstybės rinkliavos už sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams sumokėjimą;

- pažyma apie galiojančias administracines nuobaudas.

Atkreipiame dėmesį, kad užsieniečiui mokamas mėnesinis darbo užmokestis turi būti ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU dydžio.

Po dviejų metų aukštos kvalifikacijos darbo Lietuvoje tokio sprendimo nebereikia.

**INFORMACIJA DARBDAVIAMS,
NORINTIEMS ĮDARBINTI BALTARUSIJOS
PILIEČIUS
ARBATREČIŲJŲ ŠALIŲ PILIEČIUS, KURIE
YRA ATLEISTI NUO PAREIGOS ĮSIGYTI
LEIDIMĄ DIRBTI
(pagal Profesijų, kurių trūksta Lietuvoje,
sąrašą)**

Atkreipiame Jūsų dėmesį, kad:

Baltarusijos piliečiui nereikalingas leidimas dirbti, jeigu jo profesija įtraukta į Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje sąrašą, pagal ekonominės veiklos rūšis arba jeigu jo profesija įtraukta į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintą Profesijų,

kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija ir kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą bei užsieniečio darbo užmokesčio dydis bus ne mažesnis negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio (toliau – Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio BDU) dydžio.

Trūkstančių profesijų sąrašai: [Sąrašas](#)

- Darbdavys, įdarbinęs tokį užsienietį, privalo pateikti pranešimą apie Lietuvoje įdarbintą užsienietį pagal darbo sutartį užpildydamas LDU pranešimą.

LDU pranešimas [pildomas ir teikiamas](#) Užimtumo tarnybai ir Valstybinei darbo inspekcijai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos per „Sodros“ [elektroninę draudėjų aptarnavimo sistemą \(EDAS\)](#).

Norėdami sužinoti daugiau apie galimybes įdarbinti Baltarusijos piliečius ar įsidarbinti Baltarusijos piliečiams Lietuvoje, galite kreiptis į Užimtumo tarnybos Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyriaus vyr. specialistę Ernestą Varnaitę, tel.+370 5 2360775, el.p. ernesta.varnaite@uzt.lt arba skambinti bendruoju numeriu 1883, rašyti el. paštu info@uzt.lt.

**INFORMACIJA BALTARUSIJOS
PILIEČIAMS, ATVYKUSIEMS Į LIETUVOS
RESPUBLIKĄ IR NETURINTIEMS
DARBDAVIO**

Užimtumo tarnyba teiks informavimo ir įdarbinimo paslaugas teisėtai Lietuvos Respublikoje esantiems Baltarusijos piliečiams ir padės ieškoti darbo įmonėse.

Šiuo metu Užimtumo tarnyba aktyviai bendradarbiauja su darbdavių asociacijomis ir darbdaviais, kurie per 2 metus kreipėsi į Užimtumo tarnybą dėl užsieniečių įdarbinimo Lietuvoje, taip pat su darbdaviais, kurie Migracijos departamento sprendimu yra įtraukti į Patvirtintų įmonių sąrašą rasite [čia](#).

Užimtumo tarnybai palaikant ryšį su darbdaviais jau dabar stebimas jų suinteresuotumas dėl Baltarusijos piliečių įdarbinimo Lietuvoje ir rengiamas darbdavių, norinčių įdarbinti Baltarusijos piliečius sąrašas. Šis sąrašas bus nuolat pildomas, atnaujinamas ir viešai skelbiamas Užimtumo tarnybos interneto svetainėje.

INFORMACIJA BALTARUSIJOS PILIEČIAMS, NORINTIEMS GAUTI NACIONALINĘ VIZĄ ARBA LEIDIMĄ LAIKINAI GYVENTI

Nuo šių metų rugsėjo 21 d. Baltarusijos piliečiai turi galimybę paprastesnėmis sąlygomis gauti 6 mėnesius galiojančią daugkartinę nacionalinę vizą. Tam reikia pateikti dokumentą, patvirtinantį, kad jie turi pakankamai lėšų ir (ar) gauna reguliarių pajamų pragyventi Lietuvos Respublikoje ne mažiau kaip 3 mėnesius, arba Lietuvos Respublikos juridinio asmens įsipareigojimą, užtikrinantį tokių pajamų gavimą. Baltarusijos piliečių, kurie turi nacionalinę vizą ar leidimą laikinai gyventi, šeimos nariai (sutuoktinis arba asmuo, su kuriuo sudaryta registruotos partnerystės sutartis, nepilnametis vaikas (įvaikis), įskaitant sutuoktinio arba asmens, su kuriuo sudaryta registruotos partnerystės sutartis, nepilnamečius vaikus), nacionalinę vizą galės gauti tokiomis pat sąlygomis.

Baltarusijos piliečiams ir jų šeimos nariams nacionalinių vizų išdavimas supaprastinta tvarka galios iki 2021 m. kovo 21 d.

Svarbu:

Baltarusijos pilietis, turėdamas supaprastinta tvarka išduotą daugkartinę nacionalinę vizą, prašymą dėl kitos metinės nacionalinės vizos ar leidimo laikinai gyventi išdavimo visais pagrindais, galės pateikti Migracijos

departamentui, teisėtai būdamas Lietuvos Respublikoje.

Daugiau informacijos apie vizos išdavimą Baltarusijos piliečiams galima rasti [Užsienio reikalų ministerijos puslapyje](#).

Daugiau informacijos apie leidimų laikinai gyventi išdavimą galima rasti [Migracijos departamento prie Vidaus reikalų ministerijos puslapyje](#).

BENDROJI INFORMACIJA DARBDAVIAMS, NORINTIEMS ĮDARBINTI TREČIŲJŲ ŠALIŲ PILIEČIUS

INFORMACIJA DARBDAVIAMS, NORINTIEMS ĮDARBINTI BALTARUSIJOS PILIEČIUS ARBA TREČIŲJŲ ŠALIŲ PILIEČIUS, KAI JIE YRA ATLEISTI NUO PAREIGOS ĮSIGYTI LEIDIMĄ DIRBTI (pagal Profesijų, kurių trūksta Lietuvoje, sąrašą)

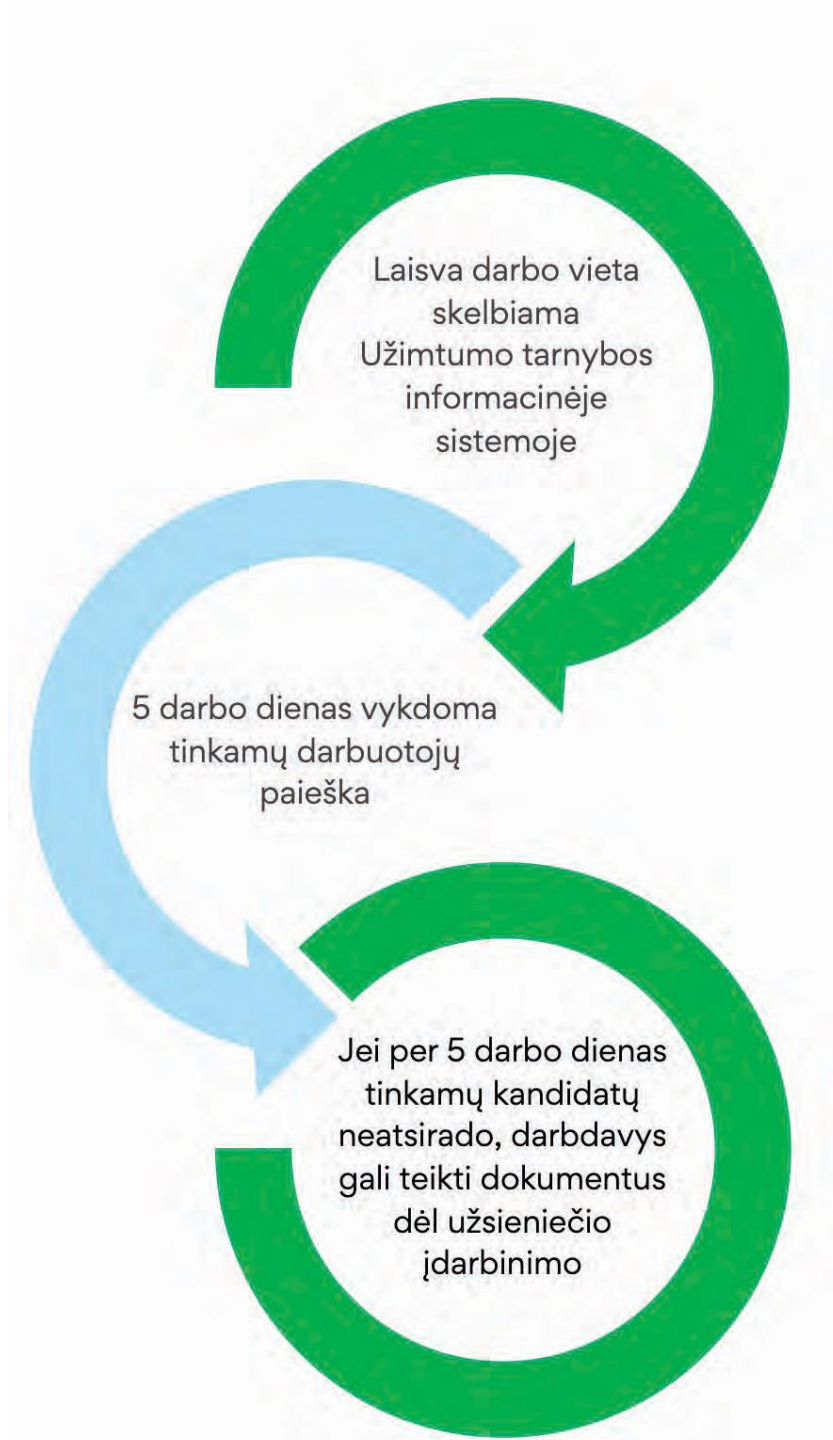
Jeigu užsieniečio profesija yra įtraukta į profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą, jis yra atleidžiamas nuo pareigos įsigyti Užimtumo tarnybos išduodamą leidimą dirbti arba gauti sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.

Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą rasite [čia](#).

Kriterijus, kuriais remiantis nustatomos trūkstamos profesijos (aprašo 5 punktas) rasite [čia](#).

INFORMACIJA DARBDAVIAMAS, KAI JIE NĖRA ATLEISTI NUO PAREIGOS ĮSIGYTI LEIDIMĄ DIRBTI

Kokių veiksmų imtis norintiems įdarbinti užsienietį, kai jis nėra atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti (reikalingas leidimas dirbti)?

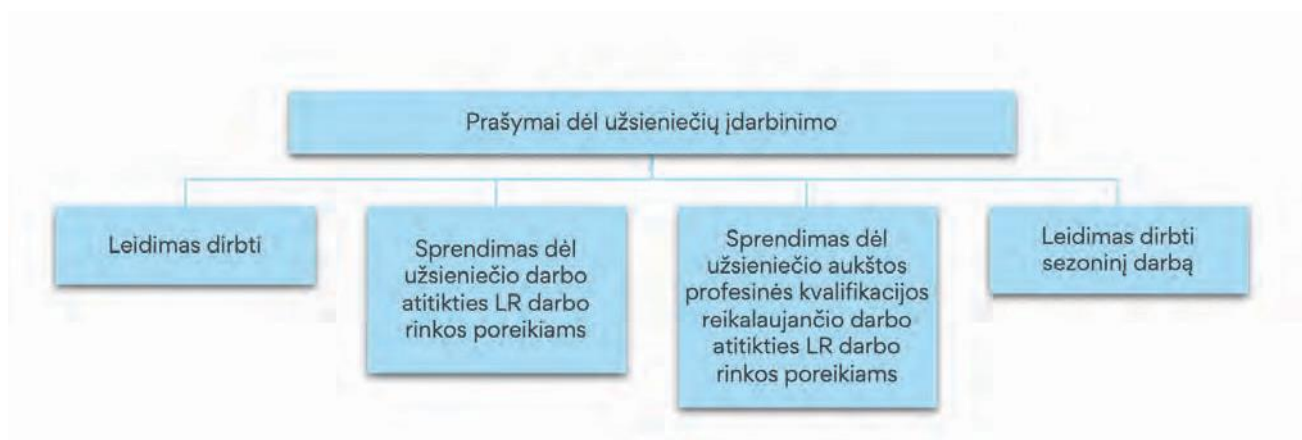


Dokumentai dėl užsieniečių įdarbinimo pasirašomi el.parašu irsiunčiami

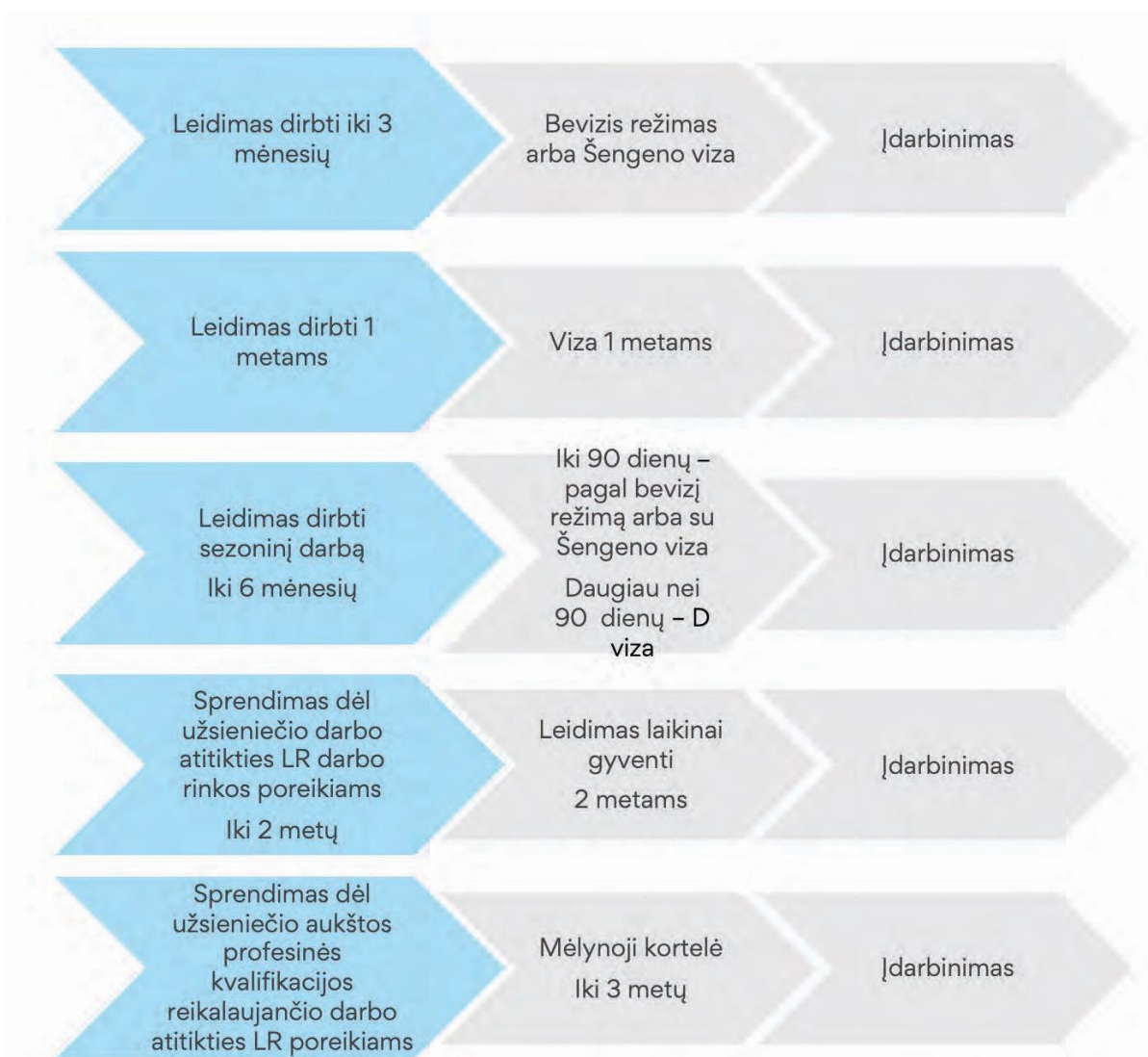
el.paštu info@uzt.lt arba leidimai@uzt.lt.

Konsultacijos teikiamos bendru telefonu:

1881 arba tel.+370 5 236 0775



DOKUMENTAI, SUTEIKIANTYS TEISĘ DIRBTI LIETUVOS RESPUBLIKOJE



1 žingsnis

Užsienietis, kuris nėra atleistas nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti ir nori dirbti Lietuvos Respublikoje, privalo gauti vieną iš Užimtumo tarnybos išduodamų dokumentų:

- leidimą dirbti;
- leidimą dirbti sezoninį darbą;
- sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo;
- sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.

Norint įdarbinti užsienietį atliekamas darbo rinkos testas: darbdavys Užimtumo tarnybos informacinėje sistemoje turi registruoti laisvą darbo vietą, nurodydamas darbuotojui keliamus kvalifikacinius reikalavimus. Jei po 5 darbo dienų nuo skelbimo pavišimo neatsiranda tinkamas kandidatas laisvai darbo vietai užimti, darbdavys gali kreiptis į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrių dėl užsieniečio įdarbinimo pagal darbo vietos adresą.

Priimant darbuotoją į registruotą laisvą darbo vietą yra taikomas Bendrijos pirmenybės principas: darbuotojas iš trečiosios šalies gali būti priimtas tik tada, kai neatsiranda norinčio dirbti nuolatinio Lietuvos ar Europos Sąjungos gyventojų. Be to, užsienietis turi atitikti darbdavio nurodytus kvalifikacinius reikalavimus. Toks užsienietis gali dirbti tik pas tą darbdavį, kuris įsipareigojo jį įdarbinti.

2 žingsnis

Užsienietis, kuris ketina dirbti pagal darbo sutartį Lietuvoje, privalo įsigyti leidimą dirbti (UTPĮ 57 str.) iki jo atvykimo į Lietuvos Respubliką (UTPĮ 57 str. 2 d.) ir nacionalinę vizą.

Įsigyti šiuos dokumentus privaloma užsieniečiams, norintiems dirbti pagal darbo sutartį, kai jie nėra atleisti nuo pareigos įsigyti

leidimą dirbti, dirbantiems kvalifikuotiems darbuotojams, stažuotojams ir praktikantams, atsiųstiems laikinai dirbti į Lietuvos Respubliką pagal paslaugų sutartį su užsienio įmone arba pagal tarptautines jaunimo mainų programas, taip pat prekybos žmonėmis aukoms.

Po 5 darbo dienų, jeigu neatsirado tinkamas kandidatas laisvai darbo vietai užimti, darbdavys turi kreiptis į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrių ir pateikti dokumentus dėl užsieniečio įdarbinimo:

- **prašymą dėl leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo pagal darbo sutartį;**
- užsieniečio galiojančio kelionės dokumento kopiją;
- darbdavio informaciją apie užsieniečio turimą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius penkerius metus (pagal UZT patvirtintą priedą);
- įsipareigojimą įdarbinti užsienietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui ir darbuotojo vidutinį darbo užmokesčio dydį (jei įmonėje yra daugiau tokių patį darbą dirbančių darbuotojų);
- pažymą apie galiojančias administracines nuobaudas (pagal UZT patvirtintą priedą);
- mokėjimo pavedimo kopiją arba kvitą, patvirtinantį Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyto dydžio valstybės rinkliavos už leidimo dirbti išdavimą sumokėjimą.

3 žingsnis

Užimtumo tarnyba, išnagrinėjusi darbdavio pateiktus dokumentus, išduoda leidimą dirbti užsieniečiui. Leidimą dirbti užsienietis gali gauti iki 3 mėnesių arba iki 1 metų. Gavus leidimą dirbti iki 3 mėnesių, užsienietis gali būti įdarbintas su Šengeno viza arba pagal bevizį režimą. Gavus leidimą dirbti 1 metams, užsienietis turi kreiptis dėl nacionalinės vizos gavimo. Gavus nacionalinę vizą, su užsieniečiu sudaroma darbo sutartis.

4 žingsnis

Darbo santykiams nutrūkus anksčiau nei numatyta sutartyje, darbdavys privalo informuoti Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrių apie darbo sutarties nutraukimą. Tokiam užsieniečiui naikinamas leidimas dirbti ir jis privalo išvykti iš Lietuvos Respublikos.

Svarbu: jeigu darbdavys nori tęsti darbo santykius su užsieniečiu, darbdavys ne anksčiau kaip likus 5 mėnesiams ir ne vėliau kaip likus 1 mėnesiui iki leidimo užsieniečiui dirbti Lietuvos Respublikoje galiojimo laiko pabaigos, gali vėl kreiptis į Užimtumo tarnybos klientų aptarnavimo skyrių, kuriame registravo laisvą darbo vietą, ir pateikti prašymą bei kitus dokumentus, reikalingus sprendimui dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams priimti.

Leidimas laikinai gyventi ir dirbti – Vienas leidimas (pagal 1 leidimo Direktyvą 2011/98/ES) – suteikia teisę gyventi ir dirbti (Įstatymo 40 str. 1 dalies 4 punktas) kitiems darbuotojams specialistams, kurie turi kvalifikaciją ir ne mažesnę kaip 1 metų darbo patirtį pagal turimą profesinę kvalifikaciją per pastaruosius 5 metus (Užsienietis privalo turėti Užimtumo tarnybos sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams ir leidimą laikinai gyventi pagal UTPĮ 40 str. 1 d. 4 p. ir 44 str. 1 d. 3 p.). Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties darbo rinkos poreikiams išdavimui taikomi tokie patys reikalavimai kaip ir leidimui dirbti gauti.

Atkreipiame dėmesį, kad užsienietis, turėdamas Užimtumo tarnybos sprendimą dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, negali pradėti dirbti, kol nėra gavęs leidimo laikinai gyventi darbo pagrindu. Sprendimas gali būti priimtas laikotarpiui iki 2 metų, tam pačiam laikotarpiui išduodamas ir leidimas laikinai gyventi.

Leidimas laikinai gyventi, ketinant dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą – Mėlynoji kortelė (pagal Mėlynosios kortelės Direktyvą 2009/50/EB) – suteikia teisę apsigyventi ir dirbti aukštos kvalifikacijos darbą (Įstatymo

441 str.) specialistams, turintiems aukštąjį išsilavinimą, kurių atlyginimas ne mažesnis nei 1,5 statistinio vidurkio ir ne didesnis nei 3 statistiniai vidurkiai, bei jų profesija nepatenka į Profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija ir kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą (užsienietis privalo turėti Užimtumo tarnybos sprendimą dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams ir leidimą laikinai gyventi pagal UTPĮ 40 str. 1 d. 41 p.).

Sezoninį darbą norintis dirbti užsienietis turi turėti leidimą dirbti sezoninį darbą (UTPĮ 621 str.) ir vizą. Ne ilgesniam nei 90 kalendorinių dienų laikotarpiui užsienietis turi gauti Šengeno vizą (kai jam netaikomas bevizis režimas), o ilgesniam nei 90 kalendorinių dienų laikotarpiui yra reikalinga daugkartinė nacionalinė visa. Dirbantieji sezoninius darbus gali atvykti iki 6 mėnesių per 12 mėnesių laikotarpį.

Teisės aktus, reglamentuojančius užsieniečių įdarbinimą, rasite [čia](#).